

SPEDLOGSWISS INFO

Verband schweizerischer Speditions- und Logistikunternehmen
Association suisse des transitaires et des entreprises de logistique
Associazione svizzera delle imprese di spedizione e logistica
Swiss Freight Forwarding and Logistics Association



3-2015



Dominik Godat, ITC.ceepool, Inhaber Godat Coaching GmbH, Gastreferent am diesjährigen HRM-Anlass

HRM Anlass 2015: Den Lösungen auf der Spur ...



Im Plenum

Autorin: Judith Moser

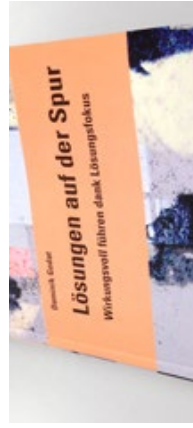
Der 45. Human Resources Management (HRM) Anlass fand erneut im prominenten St. Jakob Park in Basel statt. In den neu renovierten Räumlichkeiten der Premium Lounge trafen sich rund 40 Gäste ein, um der spannenden und lehrreichen halbtägigen Veranstaltung beizuwohnen.

Das Programm war vollgepackt und spannend: In einem ersten Teil machte Thomas Suter, Leiter Bereich Bildung SPEDLOGSWISS, einen Rückblick über die vielfältigen Tätigkeiten aus dem Bereich Personal und Ausbildung SPEDLOGSWISS Nordwestschweiz im 2015. In einem zweiten Teil berichtete Edith Henke, Personalleiterin der Rhenus Alpina AG und PAK-Mitglied (Kommission Personal und Ausbildung SPEDLOGSWISS Nordwestschweiz) über die in diesem Jahr erstmals stattgefundenen ERFÄ HR Workshops. Am ersten Workshop – dem Kick-off Meeting vom 25. Juni 2015 – nahmen 20 Personen teil (14 davon kamen aus Mitgliedfirmen SPEDLOGSWISS Nordwestschweiz). Das Kick-off Meeting bestand aus den zwei Themenblöcken «Arbeitsrechtliche Fragen» und «Aktuelle Herausforderungen im Human Resources». Das Meeting war für die Teilnehmenden äusserst wertvoll, da viel fachliches Know-how ausgetauscht und ausgezeichnete Netzwerkkontakte geknüpft werden konnten. Die Bildungsverantwortlichen der Geschäftsstelle SPEDLOGSWISS Nordwestschweiz zitelten im Anschluss an den Workshop auch eine interne Internetplattform zur Verfügung, auf die die Teilnehmenden zugreifen konnten, um Unterlagen und Kontaktdaten aus dem Workshop herunterzuladen zu können. Im vergangenen Oktober fand der zweite ERFÄ HR Workshop statt mit den Themenschwerpunkten A-betriebszeiterfassung, Vergleich Anstellungsbedingungen, Personalbeschaffung, Tool Bewerbermanagement und Social Media. Der Workshop war sehr erfolgreich und für alle 11 Teilnehmenden (davon 8 wiederum von Mitgliedfirmen) wiederum sehr ergiebig. Brigit Pelzer, Gondrand International AG, und Sabrina Gränacher, Bertschli AG, waren an diesem ERFÄ HR Workshop im Oktober mit dabei und ergänzten die Ausführungen von Edith Henke, in dem sie über ihre gemachten Erfahrungen berichteten. Das Fazit für die PAK-Mitglieder ist klar:

Die beiden Workshops haben gezeigt, dass ein fachlicher HR-Austausch innerhalb unserer Branche einen echten Bedürfnis entspricht. Deshalb sind auch im kommenden Jahr zwei ERFÄ HR Workshops geplant.

Den dritten Teil des Programms bestritt Gastreferent Dominik Godat, Inhaber der Godat Coaching GmbH. Er ist Dozent an der Hochschule Luzern und an der ZHAW in Zürich. D. Godat hatte viele Jahre Erfahrung als Personalleiter in der Detailbranche gesammelt, bevor er sich 2009 selbstständig machte. Er führt heute ein international tätiges, lösungsfokussiertes Beratungsunternehmen, das Führungskräfte, Teams und Organisationen in ihrer Entwicklung und in Veränderungsprozessen unterstützt. Er hat sich darauf spezialisiert, Führungskräfte mit dem Ansatz der lösungsfokussierten Führung vertraut zu machen.

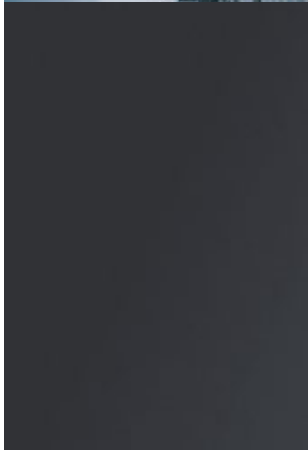
D. Godat referierte zum Thema «Wie das Engagement der Mitarbeitenden dank Lösungsfokus erhöht werden kann». Grundlage seiner Ausführungen bildete dabei sein neu erschienenes Buch «Lösungen auf der Spur». Er ging der Frage nach, wie wirkungsvoll heute geführt wird. Pragmatisch und anhand vieler Praxisbeispiele zeigt er auf, dass es eine lösungsfokussierte Führung das volle Potenzial der Mitarbeitenden ausschöpft. Eine Führung mit diesem Ansatz bringt auch nachhaltige Resultate: Durch richtige Fragestellungen können Denkprozesse in Gang gebracht werden, sowohl bei Mitarbeitenden als auch bei der Führungskraft selbst. Dabei ist es wichtig, den Fokus stets auf das gewünschte Ziel zu richten und das bereits



Titel des neuen Buches von D. Godat



Thomas Suter und Dominik Godat



St. Jakob-Park Basel



Premium Lounge im St. Jakob-Park



Edith Henke, Rhenus Alpina AG, Thomas Suter, Leiter Bildung SPEDLOGSWISS

Funktionierende schätzen und bestärken. Dadurch werden die vorhandenen Ressourcen sichtbar und für nächste Schritte nutzbar. Lösungsfokussierung entfaltet dort eine optimale Wirkung, wo es um Lösungsfindung, Veränderung und Entwicklung geht – von Alltagssituationen bis zu Fragen des strategischen Managements.



Heinz Zengalinen, Michelle Sarasin, Agility Logistics AG



Thomas Herrig, Neustadtfamilie/SPEDLOGSWISS Nordwestschweiz, Katharina Gamm, Ausbildungsgesund Nordwestschweiz

D. Godat verstand es mit seiner kompetenten, frischen und humorvollen Art, das Publikum in seinen Bann zu ziehen. Zum Schluss des Referats erhielt jeder Teilnehmende auch ein Exemplar seines neuen Buches. Eine «Muss-Lektüre» nicht nur für Führungskräfte!

Mehr zu D. Godat: www.godat.ch, www.solutionfocusedleadership.com



Brigit Pelzer, Gondrand International AG (I), Sabrina Gränacher, Bertschli AG

